

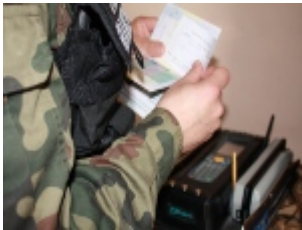
Nadodrzański Oddział Straży Granicznej

<https://nadodrzański.strazgraniczna.pl/nad/aktualnosci/8050,Nielegalnie-zatrudnieni.html>
04.04.2026, 01:04

Nielegalnie zatrudnieni

10.06.2010

Realizując nadrzędne zadania Straży Granicznej, jakimi są kontrola legalności pobytu i zatrudnienia cudzoziemców przebywających i pracujących na terytorium Polski, wczoraj funkcjonariusze z Placówki Straży Granicznej w Świecku w firmie w powiecie świebodziński w wyniku przeprowadzonej kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców zatrzymali sześć osób. Wszyscy spośród nich to obywatele Ukrainy, którzy wjechali do Polski legalnie na podstawie wiz pobytowych z pozwoleniem na pracę, wystawionych na podstawie oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy. Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy zostały wystawione przez firmę z Zielonej Góry, a nie tę, która aktualnie ich zatrudniała.



Realizując nadrzędne zadania Straży Granicznej, jakimi są kontrola legalności pobytu i zatrudnienia cudzoziemców przebywających i pracujących na terytorium Polski, wczoraj funkcjonariusze z Placówki Straży Granicznej w Świecku w firmie w powiecie świebodziński w wyniku przeprowadzonej kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców zatrzymali sześć osób. Wszyscy spośród nich to obywatele Ukrainy, którzy wjechali do Polski legalnie na podstawie wiz pobytowych z pozwoleniem na pracę, wystawionych na podstawie oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy. Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy zostały wystawione przez firmę z Zielonej Góry, a nie tę, która aktualnie ich zatrudniała.

Zamiast do Zielonej Góry trafili do firmy specjalizującej się w produkcji szparagów. W takiej sytuacji na pracodawcy ciąży obowiązek zarejestrowania oświadczeń w miejscowym urzędzie pracy jako potwierdzających legalność obecnego zatrudnienia w jego firmie, którego to obowiązku nie dopełnił. Po zakończeniu czynności wyjaśniających zatrzymani cudzoziemcy otrzymają decyzje o zobowiązaniu do opuszczenia terytorium Polski. Na opuszczenie kraju będą mieli 7 dni. Pracodawcy w myśl w/w ustawy za zatrudnianie niezgodnie z przepisami grozi kara grzywny w wysokości nie mniejszej niż 3.000 zł, a dodatkowo za wprowadzenie cudzoziemca w błąd przy zatrudnieniu go może zostać obarczony karą grzywny w wysokości do 10.000 zł.