

Nadodrzański Oddział Straży Granicznej

<https://nadodrzański.strazgraniczna.pl/nad/aktualnosci/7831,Nielegalnie-zatrudnieni-w-firmie-budowlanej.html>
16.12.2025, 20:09

Nielegalnie zatrudnieni w firmie budowlanej

26.05.2011

Wczoraj wieczorem, tj. 25.05, funkcjonariusze Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej z Placówki w Zgorzelcu zatrzymali 5 obywateli Ukrainy wykonujących pracę w jednej ze zgorzeleckich firm budowlanych niezgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.



Wczoraj wieczorem, tj. 25.05, funkcjonariusze Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej z Placówki w Zgorzelcu zatrzymali 5 obywateli Ukrainy wykonujących pracę w jednej ze zgorzeleckich firm budowlanych niezgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Funkcjonariusze skontrolowali pod względem legalności pobytu i wykonywanej pracy cudzoziemców pracujących w jednej z firm budowlanych w Zgorzelcu. Jak się okazało pięcioro obywateli Ukrainy tam zatrudnionych wykonywało pracę nielegalnie nie mając do tego podstaw prawnych. Wszyscy z zatrzymanych posiadali wizy pobytowe z pozwoleniem na pracę. Jednakże zezwolenia na pracę zostały wystawione na inną firmę, niż ta, która aktualnie ich zatrudniała. Ponadto w wyniku tego, że w docelowej, wpisanej w zezwolenia, firmie nigdy się nie stawili, wojewoda cofnął ważność tychże zezwoleń. W takiej sytuacji nie mieli prawa do podejmowania jakiejkolwiek pracy, a na pracodawcy obecnie zatrudniającego tych cudzoziemców ciążył obowiązek zalegalizowania ich zatrudnienia w jego firmie, czego nie uczynił, a pracę mimo wszystko powierzył.

Po zakończeniu czynności wyjaśniających i administracyjnych cudzoziemcy otrzymają decyzje o zobowiązaniu do opuszczenia terytorium Polski w terminie 7 dni. Co oznacza dla nich, że przez rok nie będą mogli starać się o ponowny wjazd do naszego kraju.

Natomiast pracodawcy w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, za zatrudnianie niezgodnie z przepisami grozi kara grzywny w wysokości nie mniejszej niż 3.000 zł. Jeżeli okaże się, że to pracodawca wprowadził cudzoziemca w błąd przy zatrudnieniu go może zostać obarczony dodatkową karą grzywny w wysokości do 10. 000 zł.