

Nadodrzański Oddział Straży Granicznej

<https://nadodrzański.strazgraniczna.pl/nad/aktualnosci/7731,Zatrudniał-nielegalnie-50-obywateli-Ukrainy.html>
13.06.2026, 23:35

Zatrudniał nielegalnie 50 obywateli Ukrainy

25.11.2011

Kontrola legalności zatrudnienia cudzoziemców w jednej z firm stolarskich w województwie lubuskim prowadzona przez funkcjonariuszy Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej wykazała, że aż 50 obywateli Ukrainy pracowało nielegalnie. Realizując nadrzędne zadania Straży Granicznej, jakimi są kontrola legalności pobytu i zatrudnienia cudzoziemców przebywających i pracujących na terytorium Polski, funkcjonariusze z Placówki Straży Granicznej w Kostrzynie nad Odrą przeprowadzili kontrolę w jednej z lubuskich firm stolarskich. Okazało się, że pracodawca nie dopełnił obowiązku zarejestrowania oświadczeń cudzoziemców, na podstawie których udzielono im wiz z prawem do pracy. W wyniku tego wszyscy cudzoziemcy zostaną zobowiązani do dobrowolnego opuszczenia Polski. Ponownie o pracę w naszym kraju będą mogli starać się za rok.

Kontrola legalności zatrudnienia cudzoziemców w jednej z firm stolarskich w województwie lubuskim prowadzona przez funkcjonariuszy Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej wykazała, że aż 50 obywateli Ukrainy pracowało nielegalnie.

Realizując nadrzędne zadania Straży Granicznej, jakimi są kontrola legalności pobytu i zatrudnienia cudzoziemców przebywających i pracujących na terytorium Polski, funkcjonariusze z Placówki Straży Granicznej w Kostrzynie nad Odrą przeprowadzili kontrolę w jednej z lubuskich firm stolarskich. Okazało się, że pracodawca nie dopełnił obowiązku zarejestrowania oświadczeń cudzoziemców, na podstawie których udzielono im wiz z prawem do pracy. W wyniku tego wszyscy cudzoziemcy zostaną zobowiązani do dobrowolnego opuszczenia Polski. Ponownie o pracę w naszym kraju będą mogli starać się za rok.

Wszyscy pracujący nielegalnie to obywatele Ukrainy, którzy wjechali do Polski legalnie na podstawie wiz pobytowych z pozwoleniem na pracę, wystawionych na podstawie oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy przez inną firmę niż ta, która obecnie ich zatrudniała. W myśl przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bez ponownego zarejestrowania oświadczeń przez nowego pracodawcę pracy nie powinni się podejmować.

Pracodawcy w myśl wymienionej ustawy za zatrudnianie niezgodnie z przepisami grozi kara grzywny w wysokości nie mniejszej niż 3.000 zł. Sprawę rozpatrzy sąd.