

Nadodrzański Oddział Straży Granicznej

<https://nadodrzański.strazgraniczna.pl/nad/aktualnosci/7256,Nielegalnie-zatrudnieni-cudzoziemcy-w-powiecie-myśliborskim.html>
21.06.2026, 14:52

Nielegalnie zatrudnieni cudzoziemcy w powiecie myśliborskim

22.03.2013

3 obywateli Ukrainy nielegalnie zatrudniano w jednej z zachodniopomorskich firm, co wykazała kontrola przeprowadzona przez funkcjonariuszy Straży Granicznej z Kostrzyna nad Odrą. Kontrola legalności zatrudnienia przeprowadzona została w jednej z firm powiatu myśliborskiego. Funkcjonariusze wykazali, że pracodawca wobec trojga zatrudnionych u niego obywateli Ukrainy nie dopełnił obowiązków wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dwie osoby pracowały w czasie, gdy nie miały jeszcze zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy, a kolejna otrzymywała wynagrodzenie zaniżone w stosunku do tego obiecanego w zezwoleniu na pracę. Konsekwencje w tym zakresie poniesie nie tylko pracodawca, ale również cudzoziemcy, którzy na takie warunki pracy niezgodne z przepisami się zgodzali. Dla nich oznacza to otrzymanie decyzji zobowiązujących ich do opuszczenia Polski i ponownego starania się o możliwość podjęcia pracy w Polsce. Pracodawcy grozi kara grzywny nie mniejsza niż 3 000 zł, a jeżeli okaże się, że wprowadził w błąd cudzoziemców to nawet sąd może wyznaczyć grzywnę w wysokości 10 000 zł.

3 obywateli Ukrainy nielegalnie zatrudniano w jednej z zachodniopomorskich firm, co wykazała kontrola przeprowadzona przez funkcjonariuszy Straży Granicznej z Kostrzyna nad Odrą.

Kontrola legalności zatrudnienia przeprowadzona została w jednej z firm powiatu myśliborskiego. Funkcjonariusze wykazali, że pracodawca wobec trojga zatrudnionych u niego obywateli Ukrainy nie dopełnił obowiązków wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dwie osoby pracowały w czasie, gdy nie miały jeszcze zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy, a kolejna otrzymywała wynagrodzenie zaniżone w stosunku do tego obiecanego w zezwoleniu na pracę. Konsekwencje w tym zakresie poniesie nie tylko pracodawca, ale również cudzoziemcy, którzy na takie warunki pracy niezgodne z przepisami się zgodzali. Dla nich oznacza to otrzymanie decyzji zobowiązujących ich do opuszczenia Polski i ponownego starania się o możliwość podjęcia pracy w Polsce. Pracodawcy grozi kara grzywny nie mniejsza niż 3 000 zł, a jeżeli okaże się, że wprowadził w błąd cudzoziemców to nawet sąd

może wyznaczyć grzywnę w wysokości 10 000 zł.