

Nadodrzański Oddział Straży Granicznej

<https://nadodrzański.strazgraniczna.pl/nad/aktualnosci/6998,Nielegalnie-zatrudnieni.html>
18.12.2025, 19:49

Nielegalnie zatrudnieni

21.05.2014

Wczoraj funkcjonariusze PSG we Wrocławiu – Strachowicach w jednej z miejscowości powiatu trzebnickiego przeprowadzili kontrolę legalności zatrudnienia cudzoziemców w gospodarstwie rolnym. Cudzoziemcy zatrudnieni byli przy zbiorze truskawek. Podczas kontroli ustalono, że czterej obywatele Ukrainy wykonywali pracę bez zezwolenia. Nie posiadali także zarejestrowanego oświadczenia o zamiarze wykonywania pracy przez pracodawcę. Kontrola dokumentów pobytowych cudzoziemców wykazała, że istnieją rozbieżności między deklarowanym a faktycznym celem pobytu.



Wczoraj funkcjonariusze PSG we Wrocławiu – Strachowicach w jednej z miejscowości powiatu trzebnickiego przeprowadzili kontrolę legalności zatrudnienia cudzoziemców w gospodarstwie rolnym. Cudzoziemcy zatrudnieni byli przy zbiorze truskawek.

Podczas kontroli ustalono, że czterej obywatele Ukrainy wykonywali pracę bez zezwolenia. Nie posiadali także zarejestrowanego oświadczenia o zamiarze wykonywania pracy przez pracodawcę.

Kontrola dokumentów pobytowych cudzoziemców wykazała, że istnieją rozbieżności między deklarowanym a faktycznym celem pobytu.

Wobec zatrzymanych Ukraińców przeprowadzono postępowanie administracyjne i wydano decyzje zobowiązujące do powrotu na Ukrainę. Otrzymali także zakaz wjazdu do Polski przez 1 rok, jeśli jednak nie opuszczą Polski w ciągu 20 dni – roczny zakaz wjazdu obejmuje również terytorium innych państw Schengen.

To kolejny przypadek nielegalnego zatrudnienia. W minionym tygodniu wrocławscy funkcjonariusze Straży Granicznej zatrzymali trzy obywatelki Ukrainy, które wykonywały pracę bez jakiejkolwiek umowy oraz bez oświadczenia o zamiarze wykonywania pracy zarejestrowanego we właściwym urzędzie. Cudzoziemki wykonywały prace sezonowe w gospodarstwie rolnym.

Polscy przedsiębiorcy często zatrudniają obywateli Ukrainy do prac sezonowych, równie często zapominają jednak o obowiązku podpisania z cudzoziemcem umowy o pracę i wystawienia oświadczenia o zamiarze wykonywania pracy zarejestrowanego we

właściwym urzędzie pracy bądź uzyskania zezwolenia na pracę.

Nielegalne wykonywanie pracy przez cudzoziemca, jak również prowadzenie działalności gospodarczej niezgodnie z przepisami obowiązującymi w tym zakresie w Polsce, niesie ze sobą określone skutki prawne, zarówno dla cudzoziemca jak i pracodawcy.

W przypadku cudzoziemca skutkiem będzie zobowiązanie go do wyjazdu z terytorium Polski oraz ukaranie grzywną nie niższą niż 1000 zł. Jeśli wydalenie następuje w związku z wykonywaniem przez cudzoziemca pracy niezgodnie z przepisami ustawy o promocji, koszty wydalenia poniesie pracodawca. Ponadto pracodawcy za nielegalne zatrudnianie grozi kara grzywny nie mniej niż 3 000 zł. Jeśli okaże się, że to pracodawca wprowadził cudzoziemca w błąd przy zatrudnieniu, może zostać nałożona dodatkowa kara grzywny w wysokości do 10 000 zł. Szczegółowe informacje dotyczące warunków, jakie musi spełnić cudzoziemiec oraz pracodawca powierzający mu wykonywanie pracy zamieszczone są na stronach internetowych m.in. Państwowej Inspekcji Pracy oraz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.